



Pla d'acció tutorial.

Acord núm. 5/9 de la Comissió Permanent de l'ETSETB, pel qual s'aprova el Pla d'acció tutorial.

- Document aprovat per la Comissió Permanent de l'ETSETB el dia 5 de juliol de 2016

L'ETSETB du a terme el Pla d'Acció Tutorial (PAT), adreçat als estudiants de les titulacions de Graus TIC. Aquest PAT es dividirà principalment en dues línies d'acció, una adreçada als estudiants de primer curs i l'altra a tots els estudiants, especialment als de baix rendiment.

1 Tutoria en el primer any: mentories entre iguals

En el primer curs s'aplicarà el programa de mentories entre iguals. En aquest programa, els estudiants de cursos superiors dels graus TIC de l'ETSETB o del màster en enginyeria de telecomunicació (MET) o del màster d'enginyeria electrònica (MEE) que hagin cursat el grau a l'ETSETB, podran exercir de mentors d'un grup d'estudiants del primer quadrimestre (1A).

La feina del mentor consistirà en acompanyar els nous estudiants realitzant sessions informatives i/o interactives que els ajudaran adaptar-se a la universitat i a l'Escola.

Cada mentor tutoritzarà un subgrup de matrícula i realitzarà sessions periòdiques amb el subgrup. Les sessions tindran una part en el que el mentor introduirà els aspectes més "formals": normatives, funcionament general, plataforma Atenea, etc. I una altra part més adaptada al grup de les mentories, partint de temes més generals (tècniques d'estudi, gestió del temps) a més concrets (com escollir un bon company de laboratori, la importància dels estudis previs, com preparar un parcial/un final...)

La possible asimetria dels subgrups amb el que pot treballar cada mentor, acabarà definint com seran aquestes sessions i d'aquí la importància de saber-se adaptar i liderar cadascun dels subgrups.

Els mentors rebran una formació prèvia en *coaching* i *soft skills*. La formació anirà orientada, d'una banda, a gestionar les sessions amb els nous estudiants (lideratge, comunicació, gestió dels nervis, estratègies d'estudi, planificació del treball, entre d'altres), i d'una altra a formar el futur professional dels estudiants mentors (*soft skills* enfocades a lideratge, primera entrevista, organitzar/controlar una reunió, gestió de grups de treball a l'empresa, etc.)

La finalització amb èxit de les tasques de mentor donaran dret a:

- Un diploma de la formació del curs de *coaching*.
- 2 ECTS de reconeixement per activitats d'extensió universitària o l'equivalent en hores de treball realitzades.

2 Tutoria individual

Pels estudiants de baix rendiment o en situació especial s'assignarà un tutor individual. Pot exercir de tutor individual qualsevol professor de l'ETSETB, mitjançant consens entre el professor i l'Escola. Es considera que un estudiant es de baix rendiment quan té un paràmetre de resultats acadèmics (que és el quocient de crèdits superats sobre el total de matriculats) inferior a 0.5 durant dos quadrimestres consecutius

3 Punts PAD de tutoria

A la UPC un professor/a pot optar a un màxim de 6 PAD (Punts d'Activitat Docent) de tutoria a per curs anual, tenint en compte que s'assigna un mínim d'un punt PAD per tutoritzat i quadrimestre i un màxim de 6 PADs a la resta de tutoritzats que tenen assignats tutorats en un o dos quadrimestres d'un curs anual. Tot tutor/a pot consultar a la intranet de l'ETSETB els tutorats en el quadrimestre vigent.